



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### 1. IDENTIFICACION

Entidad	117 Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
Proyecto	1023 Potenciar el trabajo decente en la ciudad
Versión	27 del 19-OCTUBRE-2018

Banco	BDPP-ACEP (ADMINISTRACION CENTRAL Y ESTABLECIMIENTOS PUBLICOS)
Estado	INSCRITO el 13-Junio-2016, REGISTRADO el 01-Agosto-2016
Tipo de proyecto	Servicios
Etapa del proyecto	Preinversión - Prefactibilidad

### 2. CLASIFICACION EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO

Plan de Desarrollo	5 Bogotá mejor para todos
Pilar o Eje transversal	05 Eje transversal Desarrollo económico basado en el conocimiento
Programa	32 Generar alternativas de ingreso y empleo de mejor calidad

### 3. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

A través de la plataforma Bogotá Abierta, se recibieron 585 propuestas enviadas al Sector, de las cuales 288 tienen que ver con el Sector de Desarrollo Económico, 121 tienen que ver con otros sectores de la Administración Distrital, 16 son ideas que no se entienden, o simplemente no son ideas, 86 son ideas incompletas, y quedan como ideas generales, 59 son ideas que no tienen relación con la formulación del Plan de Desarrollo y 15 son ideas nuevas e interesantes para el sector, pero la mayoría necesitan recursos muy altos.

Estas ideas fueron tomadas como insumos iniciales para la formulación de los proyectos, según la pertinencia y coherencia con las acciones propuestas frente a la problemática Distrital y el plan de desarrollo "Bogotá Mejor para Todos".

### 4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Bogotá se ha visto abocada en el presente siglo a una dinámica de migración y crecimiento poblacional, por un lado, producto de ser más competitiva, centro de generación de empleos con mejor remuneración y polo de concentración en cuanto a oportunidades educativas, entre otros aspectos.

El presente diagnóstico se basa principalmente en la información de los reportes del Observatorio de Desarrollo Económico de la SDDE que se realizaron con las cifras del Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE. Por otro lado, la capital se convirtió en el mayor territorio receptor de las secuelas de la violencia armada del país, considerando así las cerca de 540 mil personas desplazadas que desde comienzos de este nuevo siglo llegaron a emplazarse en la ciudad. Quizás estos dos aspectos en mención, hicieron que en los últimos 15 años, Bogotá presentará los mayores retos en cuanto a la generación de empleos a causa del aumento en la presión de sus habitantes por conseguir uno.

Considerando lo anterior, Bogotá ha podido soportar el crecimiento de la presión demográfica en el mercado laboral, alcanzando en la actualidad la mayor tasa de participación de la más reciente época y la más alta contrastando las otras ciudades del país. Igual ocurre con la generación de empleos. Mientras que en 2001, 54 de cada 100 personas se encontraban empleadas en la ciudad, para 2015 la cifra de ocupación en la capital indica que de cada 100 personas 65 están empleadas, sustentado en la creación de 111 mil empleos promedio cada año en los últimos 15 años .

La información histórica en materia laboral evidencia de igual forma que, a pesar de los grandes logros alcanzados en materia de generación de empleos en la ciudad, las condiciones y mejoras en cuanto a la calidad de los trabajos se mantienen estables y muy similares a las de hace 15 años. Casos a mostrar, que el porcentaje de asalariados se ha mantenido en el rango de 55% a 60%; la informalidad laboral ha disminuido muy poco en los últimos años, ubicándose en 44% en 2015; y un subempleo que se sitúa en todo el periodo en un promedio anual de 31% .

Destacando los sectores que sustentan la generación histórica de empleos en la ciudad, se percibe que el sector de comercio, hoteles y restaurantes mantiene su porcentaje de participación de 28% sobre el total de empleos en Bogotá, considerando el periodo de tiempo de 2001 a 2015.

Tal vez, el más importante cambio se ha dado en los sectores de industria, servicios y las actividades inmobiliarias y empresariales. En primer lugar, mientras la industria manufacturera en 2001 aportaba el 19% de los empleos en la ciudad, a la fecha esta participación se ubica en 15%. De igual manera, en el sector de servicios comunales, sociales y personales la baja se ha traducido en una disminución de la participación de 27% hace 15 años a una de 22% hoy en día. Caso contrario ha ocurrido con los empleos en el sector que engloba las actividades inmobiliarias y empresariales, la cual, en 2015, aportó con 15 de cada 100 empleos en la ciudad, resultado que en 2001 alcanzaba los diez de cada 100 empleos.

Paralelo a los resultados de la ocupación y la tasa de participación, la tasa de desempleo de la ciudad evidencia una



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad	117 Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
Proyecto	1023 Potenciar el trabajo decente en la ciudad
Versión	27 del 19-OCTUBRE-2018

importante disminución en los últimos 15 años, tanto es así, que el resultado de 2015 es el más bajo del periodo 8,7%, cifra idéntica a la registrada el año anterior. De hecho, la disminución de 19% del desempleo en 2001 a 8,7% en 2015, es un buen reflejo de la dinámica competitiva y el mejoramiento de la capacidad productiva del Distrito. Además, es importante resaltar que Bogotá se mantiene como la ciudad que mayores empleos aporta a la disminución de la tasa de desempleo a nivel nacional.

#### 2.1 Desempleo en Bogotá

En 2015, Bogotá registró una tasa de desempleo de 8,7%, la menor desde el 2001 cuando se empezó a calcular la serie con la nueva metodología del DANE. Aunque no es la más baja en la historia, en registros de comienzos de los años 80 existen tasas de desempleo cercanas al 5% en la capital. Se debe aclarar que la metodología era diferente a la actual en términos de operativo y captura.

Durante los últimos 15 años, la tasa de desempleo en Bogotá ha disminuido 10 puntos porcentuales.

El desempleo registrado en Bogotá en 2015 fue inferior al registro nacional, como sucede desde 2006, aunque la brecha se ha reducido en los últimos 4 años. En 2015, el desempleo en el país fue de 8,9%, 0,2 puntos porcentuales por encima del registro en la capital, 8,7% para el mismo periodo.

Al cierre de 2015, el número de personas desempleadas en Bogotá fue de 402.196, de los cuales, 371.780 eran cesantes y 30.416 eran aspirantes. En otras palabras, el 92,4% eran individuos que habiendo trabajado anteriormente, se encontraron sin poder laborar, y el 7,6% restante eran desocupados aspirantes, personas que por primera vez se encontraban buscando trabajo.

En relación con los niveles de empleabilidad, la cantidad de ocupados en el Distrito llegó a 4.199.726 en 2015, que se traduce en una tasa de ocupación de 65,4%, la cual disminuyó 0,8 puntos porcentuales respecto al registro de 2014 (66,2%) y correspondieron al 19,1% de los empleos nacionales (22.017.190) y una participación mayor que hace 15 años, cuando era de 16,8%.

En 2015 se generaron en Colombia 513.870 nuevos empleos, Bogotá participó con 2,7% del total de creados en el país, es decir 13.726 nuevos empleos, lo anterior, a pesar de la caída en la tasa de ocupación de 0,8 puntos porcentuales.

En el país, la capital se ubicó como la quinta ciudad con menor desempleo en 2015, después de Montería (7,5%), Bucaramanga (7,9%), Barranquilla (8,6%) y Cartagena (8,7%); mientras que las ciudades con mayor desempleo fueron Quibdó 15%, Cúcuta 14,7% y Armenia 14,6%.

Continua.... Ver documento de formulación de proyecto

### 5. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El proyecto para Mejorar la Calidad del Empleo en Bogotá, busca implementar diversos instrumentos y acciones encaminadas al i) Fortalecimiento de la oferta de trabajo, ii) Incremento de la demanda de Trabajo y iii) Optimización del funcionamiento del mercado de trabajo, con el objeto decerrar las brechas de acceso al mercado laboral que afectan primordialmente a las poblaciones objeto de atención por parte de este proyecto. Para llevar a cabo esta tarea, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, en cabeza de la Subdirección de Formación y Capacitación realizará una serie de acciones que contribuirán de manera fundamental al logro de dichos objetivos.

Para solventar esta problemática, se han definido los siguientes componentes temáticos a partir de las causas de la situación detectada en el proyecto:

- a) Formación:** Firma de Alianzas estratégicas con instituciones de formación para el Trabajo que respondan a las necesidades del tejido productivo de la ciudad. Lo anterior, con el fin de fortalecer la capacidad productiva del recurso humano que tiene la ciudad bajo condiciones de pertinencia y calidad permitiendo la articulación entre los procesos formativos y la inserción laboral.
- b) Intermediación:** Puesta en marcha de alianzas estratégicas con sectores productivos cuyo alcance permita identificar y focalizar puntos de intervención en temas relacionados con vacantes y perfilación ocupacional, para de esta manera, minimizar las brechas de acceso al mercado laboral que existen hoy en día.
- c) Política:** Diseñar e implementar acuerdos con entidades públicas que promuevan el acceso al trabajo de calidad enfocado a los grupos poblaciones objeto de atención por parte de este proyecto.

De igual forma, el proyecto contempla como fin el mejoramiento de la calidad de vida de los ciudadanos beneficiarios de los servicios de intermediación laboral liderados por la SDDE y como propósito se plantea la contribución en la disminución de las barreras de acceso al mercado laboral de la ciudad. Lo cual se desarrollara por medio de las



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad 117 Secretaría Distrital de Desarrollo Económico  
 Proyecto 1023 Potenciar el trabajo decente en la ciudad  
 Versión 27 del 19-OCTUBRE-2018

actividades definidas en el apartado anterior.

### 6. OBJETIVOS

#### Objetivo general

- 1 Mejorar la calidad del empleo en Bogotá, a través del desarrollo de políticas activas de empleo que permitan la articulación efectiva entre la oferta y la demanda de trabajo.

#### Objetivo(s) específico(s)

- 1 Fortalecer la capacidad productiva del recurso humano bajo condiciones de una formación de pertinencia y calidad, permitiendo la articulación entre los procesos formativos y la inserción laboral de acuerdo con la demanda y perfiles ocupacionales requeridos por el tejido productivo de la ciudad.
- 2 Optimizar los servicios de gestión, orientación y colocación de empleo distritales en articulación con las disposiciones nacionales.
- 3 Diseñar y poner en marcha estrategias que permitan mejorar el acceso al mercado laboral de los grupos poblacionales con mayores dificultades

### 7. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción - Componente de inversión de la Entidad)

No.	Proceso	Magnitud	Unidad de medida	Descripción
<b>Meta(s) del Plan de Desarrollo vigente (ver ítem 2. Clasificación)</b>				
1	Vincular	4,250.00	personas	laboralmente a través de los diferentes procesos de intermediación.
2	Realizar	1.00	diagnóstico	de desconcentración local de la política de empleo de la SDDE
3	Formar	15,963.00	personas	en competencias blandas y transversales por medio de la Agencia Pública de Gestión y Colocación del Distrito
4	Formar al menos	2,308.00	personas	en competencias laborales
5	Diseñar	1.00	Portafolio	de programas de formación en competencias transversales ofrecidos por la SDDE y actualizarlo anualmente
6	Remitir al menos	14,095.00	personas	a empleadores desde la Agencia
7	Remitir	5,011.00	personas	formadas y certificadas por la Agencia a empleadores
8	Diseñar y poner en funcionamiento	16.00	instrumento	de registro y consulta de beneficiarios de los distintos procesos de formación para el trabajo ofrecidos por el Distrito

### 8. COMPONENTES

MILLONES DE PESOS DE 2018

Descripción	Presupuesto					Total
	2016	2017	2018	2019	2020	
Logística	546	1,648	1,830	1,481	1,561	7,066
Talento humano	70	340	110	405	188	1,113

### 9. FLUJO FINANCIERO

CIFRAS EN MILLONES DE PESOS DEL AÑO 2018

HORIZONTE REAL DEL PROYECTO (años) 5

Ejecutado Planes anteriores	2016	2017	2018	2019	2020	Total Proyecto
\$0	\$616	\$1,988	\$1,940	\$1,886	\$1,749	\$8,179

### 10. POBLACION OBJETIVO

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripcion
2016	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	1,250	Personas que buscan empleo
2017	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	2,600	Personas que buscan empleo



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

## Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

### IDENTIFICACION

Entidad 117 Secretaría Distrital de Desarrollo Económico  
Proyecto 1023 Potenciar el trabajo decente en la ciudad  
Versión 27 del 19-OCTUBRE-2018

Año	Grupo de etario	Hombres	Mujeres	Total	Descripcion
2018	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	2,100	Personas que buscan empleo
2019	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	500	Personas que buscan empleo
2020	z. Grupo etario sin definir	N/A	N/A	50	Personas que buscan empleo

### 11. LOCALIZACIÓN GEOGRAFICA

Código Descripción localización  
77 Distrital

### 12. ESTUDIOS QUE RESPALDAN LA INFORMACION BASICA DEL PROYECTO

Estudio	Nombre entidad estudio	Fecha estudio
1 Decreto 380 de 2015, "Por el cual se formula la Política de Trabajo Decente y Digno de Bogotá, D.C., y se dictan otras disposiciones".	Alcaldía Mayor de Bogotá	28-09-2015
2 Decreto 064 de 2011, por el cual se formula la política Distrital de Productividad, Competitividad y Desarrollo Socioeconómico de Bogotá D.C.	Alcaldía Mayor de Bogotá	24-02-2011
3 Cuaderno de Desarrollo Económico No. 16 Calidad del trabajo en Bogotá: Una aproximación desde el enfoque del trabajo decente.	SDDE	12-01-2012
4 Plan Distrital de Formación para el Trabajo 2010 ¿ 2020	Universidad del Rosario	15-09-2010
5 Informalidad laboral en Bogotá - Características y Respuestas de Política	SDDE	31-12-2012
6 Generalidades de la demanda laboral en Bogotá	SDDE	18-02-2015
7 Encuesta Demanda Laboral	SDDE	15-09-2013
8 Documento Técnico de Soporte de la Política Pública de Trabajo Decente y Digno	SDDE	27-08-2015

### 13. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - ESTRATEGIAS

POT - Decreto 190/2004  
Estructura socioeconómica y espacial - ESEE  
Centralidades de integración urbana

### 14. PLAN DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL - PLANES MAESTROS

POT - Decreto 190/2004  
Sin asociar

### 15. OBSERVACIONES

Ninguna

### 16. GERENCIA DEL PROYECTO

Nombre Amanda Castellanos Mendoza  
Area Dirección de Formación y Desarrollo Empresarial  
Cargo Directora  
Correo acastellanos@desarrolloeconomico.gov.co  
Teléfono(s) 3693777



# ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ, DISTRITO CAPITAL

Banco Distrital de Programas y Proyectos

Ficha de Estadística Básica de Inversión Distrital EBI-D

## IDENTIFICACION

Entidad 117 Secretaría Distrital de Desarrollo Económico  
Proyecto 1023 Potenciar el trabajo decente en la ciudad  
Versión 27 del 19-OCTUBRE-2018

## 17. CONCEPTO DE VIABILIDAD

### ASPECTOS A REVISAR:

- ¿Cumple con los lineamientos para la elaboración del documento "Formulación y Evaluación de Proyectos"? SI
- ¿Es coherente la solución que plantea el proyecto con el problema o situación que se pretende solucionar? SI
- ¿Es competencia de la entidad / localidad ejecutar este tipo de proyectos? SI
- ¿Es concordante el proyecto con los lineamientos y políticas del Plan de Desarrollo Distrital? SI
- ¿Se valoraron los aportes de la ciudadanía en la formulación del proyecto? SI

### CONCEPTO Y SUSTENTACIÓN:

¿El concepto es favorable? SI

#### Sustentación:

El concepto es de viabilidad, por cuanto se sustenta en las funciones de la entidad y la dependencia que lo presenta. Está alineado con la propuesta del Programa de Gobierno y el Plan de desarrollo "Bogotá Mejor para Todos", además partió del análisis de un problema o situación problemática (baja calidad del empleo en Bogotá), que hace parte de los diferentes análisis que la entidad y la nueva administración vienen realizando para proponer acciones, recursos y estrategias de solución y, por último, tuvo en cuenta los aportes e ideas de la ciudadanía que tenían relevancia y pertinencia con el Plan de Desarrollo.

### RESPONSABLE CONCEPTO:

Nombre PEDRO JOSE PORTILLA UBATE  
Area OFICINA ASESORA DE PLANEACION  
Cargo JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACION  
Correo pportilla@sdde.gov.co  
Teléfono 3693777 EXT.121  
Fecha del concepto 01-AUG-2016

### OBSERVACIONES DEL CONCEPTO:

El proceso de formulación incorporó la metodología de marco lógico, la cual fue socializada y desarrollada por parte de la OAP con cada equipo que participó de las áreas misionales, desde su inicio hasta la aprobación de los proyectos de inversión por parte de la alta Dirección de la entidad.